

「學校發展津貼」計劃書

諮詢方法：透過校務會議及學校內聯網，邀請老師就津貼用途提出建議；經整理後，與校本管理組成員商討，再將建議提交校董會通過。

開辦班級：中小學共 41 班

撥款總額：\$294,757(小) + \$458,927(中) = \$753,684

關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
發展校本課程：小學戲劇科	外購服務，設計校本戲劇科課程，與有關老師共同備課，協作教學。	能設計校本戲劇課程。 透過共同備課及協作教學，提昇老師戲劇科教學能力	全年	\$159,000	<ul style="list-style-type: none"> 學生對課程感興趣 老師掌握教授戲劇科的能力 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察學生課堂表現 詢問老師意見 	戲劇科主任
照顧學生成長需要	聘請一名訓育助理，協助老師執行訓育、輔導工作。	協助教師執行訓育、輔導及推動課餘活動。	全年	一名合約員工 12 個月薪金共： $\$13,600 \times 12 \times 1.05 =$ $\$171,360$	<ul style="list-style-type: none"> 學生對學校生活更投入 學生違規次數減少 	<ul style="list-style-type: none"> 收集老師對學生整體行為表現的意見 統計學生違規次數 	學生成長組負責老師
減輕老師非教學工作	聘請翻譯員	減輕老師翻譯工作，讓老師更能聚焦教學工作	全年	一名翻譯員 12 個月薪金共： $\$20,000 \times 12 \times 1.05 =$ $\$252,000$	<ul style="list-style-type: none"> 能準確地將中文通告、其他學校資訊及學生學習材料翻譯成英文 	觀察翻譯水平	副校長

發展科學校本課程	聘請一位專家顧問，協助發展校本一條龍科學課程，協助生物科技教育的發展	學校能發展校本科學教育教材 學生對科學學習感興趣	全年	\$104,000	<ul style="list-style-type: none"> • 能設計適合學生需要的校本課程 • 學生興趣能提高 	<ul style="list-style-type: none"> • 學生問卷調查 • 詢問老師及學生意見 	科學科主任及老師
總額: \$686,360							